INFORMATIVA PER I LAVORATORI STANDARD SA 8000

GIOTTO COOPERATIVA SOCIALE, HA ADOTTATO LO STANDARD SA 8000 (Social Accountability), uno standard internazionale che consente di

L'applicazione della norma SA 8000 ha lo scopo di migliorare globalmente il trattamento dei lavoratori (miglioramento del clima aziendale a tutti i livelli) e di rendere i luoghi di lavoro più sicuri e accoglienti.

La norma SA 8000 è nata per fronteggiare alcuni casi di sfruttamento dei lavoratori, in particolare in Paesi dove i diritti dei lavoratori non sono riconosciuti o applicati.

Nello specifico lo standard riguarda:

- il divieto di lavoro infantile;
- il divieto di lavoro forzato e obbligato;
- il rispetto delle norme applicabili in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- il divieto di discriminazione per razza, sesso, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica;
- la corretta applicazione delle procedure disciplinari;
- il rispetto degli orari di lavoro;
- la giusta retribuzione.

La Cooperativa, nel periodo in cui sarà mantenuto lo standard SA 8000, dovrà essere verificata da parte di un Ente esterno di Certificazione al fine di garantire l' adeguatezza e l'efficacia del sistema adottato.

Social Performance Team- SPT

È stato costituito il Social Performance Team (SPT) per l'applicazione di tutti gli elementi della norma SA8000. Il team include una rappresentanza equilibrata dei lavoratori e del management aziendale ed è così composto:

- RAPPRESENTANTI DELLA DIREZIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE: **GIANLUCA CHIODO, TANIA RUGGERO** partecipano agli incontri del SPT aziendale; recepiscono le segnalazioni/reclami dei lavoratori e li comunica al SPT, attuano le azioni definite a loro carico dal SPT);
- RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SA8000:**TORTORELLI GIUSEPPE, CRISTINA SCIBILIA, MARZIO CASAROTTO**, partecipano agli incontri del SPT aziendale; recepiscono le segnalazioni/reclami dei lavoratori e li comunicano al SPT; attuano le azioni definite a loro carico dal SPT; favoriscono il dialogo tra il management ed i lavoratori.

(i membri del SPT possono essere contattati telefonicamente al numero **049 870 5451**)

Gestione delle segnalazioni da parte dei lavoratori

La Cooperativa ha definito nel rispetto dello Standard SA 8000 una procedura per la gestione delle segnalazioni da parte dei lavoratori affinché essi possano fare segnalazioni, reclami, raccomandazioni o commenti, riguardanti il luogo di lavoro e/o non conformità allo Standard SA 8000.

Le segnalazioni non comporteranno azioni disciplinari, ritorsioni o in alcun modo discriminazioni verso i lavoratori che le hanno effettuate.

Per rendere fruibile a tutti il sistema e garantire l'anonimato la Cooperativa ha ritenuto utile mettere a disposizione delle **cassettine** ove i lavoratori possano **far pervenire le proprie segnalazioni**.

Le cassettine sono presenti nei rispettivi spogliatoi dei locali: magazzino area verde di Padova, magazzino di Chioggia, magazzino di Marghera, call center Alcamo. Inoltre è presente una cassettina nel cortile esterno agli uffici c/o la sede di Padova

Le segnalazioni possono essere fatte anche tramite l'indirizzo ***giotto@coopgiotto.com***

Tutte le segnalazioni verranno esaminate dal Social Performance Team (SPT) e, se necessario, in collaborazione con la Direzione aziendale saranno attivate le opportune azioni per la loro risoluzione. Le azioni eventualmente messe in atto dal SPT saranno comunicate agli interessati.

Si ricorda che i reclami, in relazione a fatti e accadimenti in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, possono essere indirizzati anche a:

- C.I.S.E. (Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico- ente di certificazione) Tel. 0543 38211, email info@ciseonweb.it;
- Social Accountability (SAAS- ente di accreditamento): Phone (212) 391-2106, email saas@saasaccreditation.org.

Documenti a disposizione dei lavoratori

1. *Materiale per la formazione sulla SA 8000 (reperibile c/o bacheca magazzino e c/o Ufficio Formazione)*
2. *Norma SA 8000:2014 e Performance index (reperibile c/o bacheca magazzino e c/o bacheca uffici sede)*
3. *Convenzioni e Raccomandazioni ILO (International Labour Organization) (reperibili c/o Ufficio personale))*
4. *Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000 (reperibile sito aziendale e c/o bacheche magazzino e uffici sede)*
5. *Riferimenti per contattare l'Ente di Certificazione (nel documento politica c/o bacheca magazzino e c/o bacheca uffici sede)*

Padova, li 16/10/2026

Il Presidente della Cooperativa

Dott Gianluca Chiodo